

## 東総衛生組合の人事行政の運営等の状況に関する報告書

### 1 職員の任免及び職員数の状況

#### 1) 採用・退職者数について（平成24年度）

採用者数	退職者数		
	自己都合等退職	定年退職	合計
0人	0人	0人	0人

#### 2) 職員数について（平成25年4月1日現在）

区分	平成23年度	平成24年度	備考
一般行政職	17人	16人	事務部門の統合により1人減

### 2 職員の給与の状況

#### 1) 職員の平均給与月額等について

区分	平成25年4月1日現在			
	平均年齢	平均給料	諸手当	平均給与
一般行政職	48歳2ヶ月	347,888円	36,754円	384,642円
区分	平成24年4月1日現在			
	平均年齢	平均給料	諸手当	平均給与
一般行政職	47歳8ヶ月	339,303円	38,680円	377,983円

※給与月額・・・月々支給される給料と諸手当（期末・勤勉手当、退職手当を除く全ての手当）の合計

### 3 職員の勤務時間その他の勤務条件の状況

#### 1) 勤務時間の状況について（平成25年4月1日現在）

開始時間	終了時間	休憩時間
8:30	17:15	12:00～13:00

### 4 職員の分限及び懲戒処分の状況

#### 1) 職員の分限の状況について（平成24年度）

免職	休職	降任	降級
0人	1人	0人	0人

#### 2) 職員の懲戒処分の状況について（平成24年度）

免職	停職	減給	戒告
0人	0人	0人	0人

## 5 職員のサービスの状況

### 1) 年次休暇の状況について（平成24年）

平均取得日数	消化率
8日7時間	22.2%

### 2) 育児休業及び部分休業の状況について（平成24年度）

区分	育児休業取得者数	部分休業取得者数
男	0人	0人
女	0人	0人

## 6 職員の研修及び勤務成績の評定の状況

職員の勤務能力向上のため、外部機関が実施する研修に参加しています。

### 1) 主な研修の状況について（平成24年度）

千葉県自治研修センター

研修名	日数	参加者
課長研修	2日	1人
課長補佐研修	3日	4人

東総地区広域市町村圏事務組合

研修名	日数	参加者
監督者(JST)研修	4日	1人

## 7 職員の福祉及び利益の保護の状況

職員の安全と健康を確保し、快適な職場環境を形成するために、安全衛生推進者等を選任しています。

職員の健康状態を把握し、健康障害や疾病の早期発見を行うため、定期健康診断等を実施しています。

職員の共済制度としては、千葉縣市町村職員共済組合において各給付・福祉事業を行っています。

## 8 公平委員会における業務の状況（平成24年度）

### 1) 勤務条件に関する措置の要求に係る事項

該当事項なし
--------

### 2) 不利益処分に関する不服申し立てに係る事項

該当事項なし
--------

※1「勤務条件に関する措置要求」とは、千葉縣市町村公平委員会に対し、職員が給与・勤務時間などの勤務条件に関して、組合が適切な措置を講じるよう要求できる制度です。

※2「不利益処分に関する不服申し立て」とは、職員が懲戒処分などの不利益処分を受けた場合で不服があるときに、千葉縣市町村公平委員会に対し、不服申し立て（審査請求・異議申し立て）ができる制度です。